

Nos principes de Responsabilité pour un New Electric World

Schneider Electric s'engage vis-à-vis :

- des hommes et des femmes de l'entreprise,
- de ses clients et de ses fournisseurs,
- de ses actionnaires,
- de la société civile,
- de la planète.

La responsabilité, un état d'esprit,
un levier de progrès

Les hommes et les femmes de l'entreprise

> Peuvent exprimer leurs diversités culturelles et sont managés sans discrimination.

> Sont encouragés à développer de nouvelles compétences et leur esprit d'équipe.

> Sont valorisés dans leurs initiatives et leurs prises de risque pour participer à la croissance de l'entreprise.

> constituent la principale richesse de notre entreprise

L'ambition de Schneider Electric est, en particulier, de :

- Veiller à la qualité des conditions de travail, à l'amélioration de la sécurité des personnes au travail,
- Donner à chacun des chances équitables de recrutement, d'emploi, de mobilité,
- Assurer le développement des collaborateurs et veiller à leur employabilité,
- Favoriser la concertation avec les instances représentatives du personnel dans des structures de dialogue et de proposition selon les législations et les usages dans les différents pays,
- Impliquer ses salariés dans la vie de l'entreprise en les informant notamment sur ses challenges et ses objectifs,
- Préserver la confidentialité des informations personnelles qu'elle détient sur les salariés...

Nos partenaires économiques

> Partagent les bienfaits de notre exigence professionnelle, sociale et environnementale dans le respect des lois en vigueur dans chaque pays.

> sont associés à nos démarches de progrès

*Avec **ses clients**,*

l'ambition de Schneider Electric est de :

- Se comporter avec intégrité et respect dans un esprit de création et de partage de valeurs,
- Devancer et prendre en compte leurs attentes,
- Améliorer sans cesse ses produits et services, sa technologie pour soutenir le développement de ses clients...

*Avec **ses fournisseurs**,*

l'ambition de Schneider Electric est de :

- Se comporter avec intégrité et établir des relations contractuelles équitables,
- Qualifier, en priorité, des fournisseurs faisant le choix de la responsabilité sociale, sociétale et environnementale...

Nos actionnaires

- > Garantissent notre avenir par la confiance qu'ils nous témoignent.
- > Peuvent attendre de nous l'engagement à valoriser leur capital.
- > Sont invités à contribuer à la juste valorisation de l'entreprise.

> l'entreprise est leur propriété

L'ambition de Schneider Electric est de :

- Observer les principes d'une bonne gouvernance,
- Diffuser à temps des informations économiques et sociales à tous ses actionnaires et à la communauté financière en satisfaisant aux exigences d'exactitude, de sincérité et de précision,
- Prendre en compte les avis du comité consultatif d'actionnaires, des organismes professionnels et de tutelle...

La société civile

- > Guide nos actes dans le respect des générations actuelles et futures, des diversités culturelles et des législations des pays.
- > Est associée à la vie et à la richesse de notre entreprise.
- > S'enrichit de nos actions individuelles et collectives de solidarité.

> les hommes et les femmes de Schneider Electric en sont les acteurs au quotidien

L'ambition de Schneider Electric est de :

- Ecouter la société et ses évolutions pour mieux répondre à ses attentes,
- Participer à la vie locale dans chacun des sites où l'entreprise est présente,
- Se mobiliser pour la formation, l'insertion, l'accompagnement et contre l'exclusion sociale,
- Prendre une part active dans les institutions locales et organismes professionnels...

La planète

- > Nos produits protègent la vie, sécurisent les biens, optimisent la consommation d'énergie et de ressources naturelles.
- > Nous sommes engagés dans des processus de conception, production, distribution et recyclage respectant l'environnement.
- > Nous intégrons la protection de l'environnement dans nos décisions stratégiques.

> nous nous engageons pour notre planète

L'ambition de Schneider Electric est de :

- Respecter les obligations environnementales,
- Conjuguer innovation et amélioration continue pour relever les nouveaux défis environnementaux,
- Promouvoir la protection de l'environnement au sein de l'entreprise par la formation de tous,
- Communiquer aux parties prenantes les conséquences de l'activité de l'entreprise sur l'environnement...

Schneider Electric SA

Siège Social :

43-45, Boulevard Franklin Roosevelt

F-92500 Rueil-Malmaison (France)

Tel: +33 (0)1 41 29 70 00 - www.schneider-electric.com

Contact :

Gilles Vermot Desroches, Directeur Développement Durable,

tél : +33 (0)1 41 29 52 97 - fax : +33 (0)1 41 29 52 94

e-mail : gilles_vermot-desroches@mail.schneider.fr