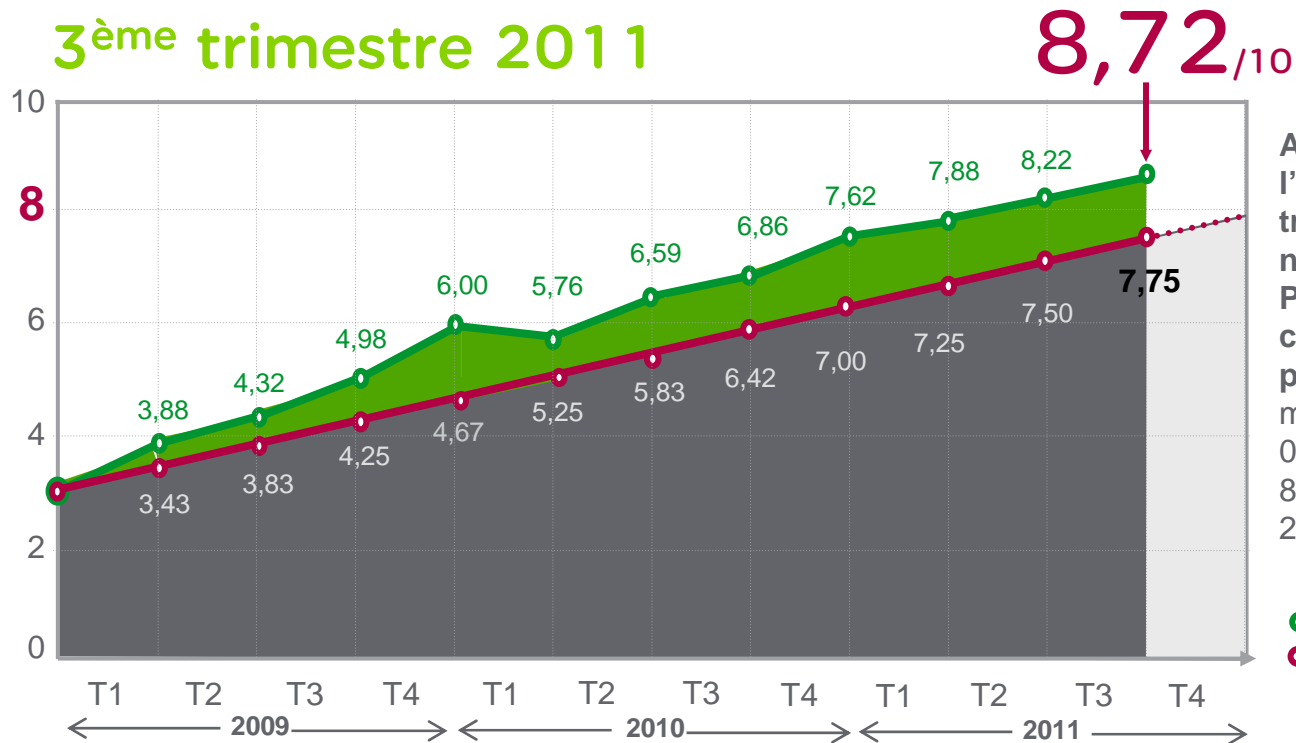


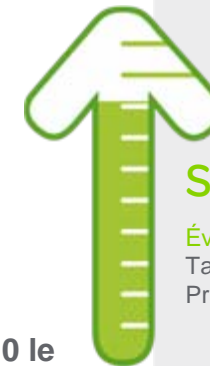
La Lettre du Baromètre Planète & Société

La performance de développement durable de Schneider Electric

3^{ème} trimestre 2011



Après avoir atteint l'objectif final de 8/10 le trimestre dernier, la note du Baromètre Planète & Société confirme sa progression : elle marque une hausse de 0,50 point, atteignant 8,72/10 au 3^{ème} trimestre 2011.



Sommaire

Évolution de la performance	1
Tableau de bord	2
Principales évolutions	3-5

Faits Marquants

En résumé

- ▶ **7 indicateurs** sur 13 ont atteint leur objectif initialement prévu pour fin 2011.

Indicateurs du trimestre

- ▶ **Indices éthiques boursiers** : Schneider Electric refait son entrée dans le *Dow Jones Sustainability Index World* pour l'année 2011-2012 !
- ▶ **Formation des jeunes de la base de la pyramide aux métiers de l'énergie** : objectif atteint !
- ▶ **Green Premium** : forte augmentation (+14 points) grâce à la constante progression du nombre de PEP (Profil Environnemental de Produit) et d'EoLI (*End of Life Instructions*) et la mise à jour importante de la base de données « Check a Product ».



Information

Site web :
www.schneider-electric.com/barometre

Contact :
 fr-barometer-mail@schneider-electric.com

Performance du 3^{ème} trimestre 2011

Tableau de bord

Comment la performance est-elle mesurée ?

Chez Schneider Electric, on mesure les progrès du développement durable à l'aune de l'ensemble des actions menées. Une note sur 10, représentant la moyenne des résultats des indicateurs, permet de suivre globalement les progrès réalisés. Le résultat de chaque indicateur clé de performance (exprimé en tonnes d'émissions de CO₂, en points de croissance, en nombre d'employés ou en pourcentage) est converti en une note sur 10 (non présentées ici). La moyenne de ces notes donne la performance globale du Baromètre.

Pourquoi avoir un Baromètre Planète & Société ?

Le Baromètre Planète & Société impulse et mesure les progrès de développement durable réalisés par Schneider Electric depuis 2005. Communiqué à nos parties prenantes, le Baromètre présente les objectifs du Groupe à 3 ans sur la période 2009-2011 et les résultats trimestriels de nos indicateurs clés de performance. Note de départ : 3 / 10 (au 01/01/2009) Note visée : 8 / 10 (au 31/12/2011)

Le Baromètre Planète & Société

(objectifs à fin 2011)

	Départ 01/01/09	Résultats T2 2011	Résultats T3 2011	
Performance globale du Baromètre (note sur 10)	3,00	8,22	8,72	↗
Planète				
1. Réduire nos émissions d'équivalent CO ₂ de 30 000 tonnes par an	0	-132 292	-161 934 ¹	↗
2. Réaliser 2/3 de notre chiffre d'affaires produits avec une offre Green Premium	0	33,0 %	47,0 %	↗
3. Permettre à 2/3 de nos collaborateurs de travailler dans des sites certifiés ISO 14001	58,8%	67,1%	67 %	↘
Economie				
4. Dépasser de 7 points par an la croissance organique du Groupe avec nos activités d'efficacité énergétique	0	16,7	15,9	↘
5. Mettre en place des filières de récupération du SF ₆ dans 10 pays	0	3	4	↗
6. Contribuer à l'accès à l'énergie de 1 million de foyers de la base de la pyramide grâce aux solutions Schneider Electric	0	1 169 809	1 246 996	↗
7. Réaliser 60% de nos achats avec des fournisseurs signataires du Pacte Mondial	30%	45%	49%	↗
8. Assurer la présence de Schneider Electric dans les 4 indices boursiers éthiques majeurs**	3	2	3	↗
Société				
9. Diminuer de 10% par an le taux de fréquence des accidents du travail	0	-50%	-53%	↗
10. Augmenter de 14 points le score de recommandation de l'entreprise par ses employés	0	+30	+31	↗
11. Former 2 000 employés aux solutions de gestion de l'énergie	0	503	873	↗
12. Former 10 000 jeunes de la base de la pyramide aux métiers de la gestion de l'énergie	0	8 764	10 096	↗
13. Soutenir 500 entrepreneurs de la base de la pyramide dans la création de leur activité dans le domaine de la gestion de l'énergie*	0	319	319	→

↗ ↘ → La flèche indique si l'indicateur a progressé, stagné ou régressé par rapport au trimestre précédent. La couleur indique si l'indicateur est au-dessus ou en dessous de l'objectif.

La valeur de départ de l'indicateur 10. correspond au résultat de la première enquête administrée au second trimestre 2009.

*Indicateur calculé chaque semestre

**Indicateur calculé chaque année

¹Hors fret international

Performance du 3^{ème} trimestre 2011

Les principales évolutions

Planète
Indicateur 3

Certification ISO 14 0001 Maintien du rythme des certifications !

La norme de management ISO 14001 guide les entreprises dans la maîtrise des impacts environnementaux de leurs activités : définir la politique, planifier et mettre en œuvre des actions, contrôler et mesurer son efficacité, s'appuyer sur la revue de direction. Schneider Electric certifie tous ses sites industriels de plus de 50 employés et tous ses sites tertiaires de plus de 300 personnes, au maximum 2 ans après leur création ou acquisition.

67% des collaborateurs de Schneider Electric travaillent sur des sites certifiés ISO 14001. Le nombre de sites industriels et tertiaires certifiés s'élève à 245.

En savoir plus : <http://www.schneider-electric.com/environnement>



Leader:
Direction des opérations
industrielles

Economie
Indicateur 8

Indices éthiques boursiers Schneider Electric dans le *Dow Jones Sustainability Index World* !



Le DJSI est aujourd'hui l'indice éthique boursier le plus reconnu sur le plan mondial. Sa méthode de sélection basé sur un questionnaire exhaustif suit une logique de « best-in-class » pour comparer les 2 500 plus grandes entreprises dans les domaines économiques, environnementaux et sociaux. Schneider Electric fait partie des 342 entreprises sélectionnées cette année dans le DJSI World (parmi 25 entreprises françaises) et des 172 sélectionnées dans le DJSI Europe. Etant sorti du DJSI World l'année dernière, il était prioritaire de le réintégrer cette année et c'est chose faite !!!

Ainsi, Schneider Electric figure dans **3** des 4 indices éthiques boursiers visés par le Baromètre Planète & Société : le DJSI World, le DJSI Europe et l'ASPI Eurozone (*Advanced Sustainable Performance Index*)

[En savoir plus sur les indexés Dow Jones Sustainability](#)

[En savoir plus sur l'indice ASPI Eurozone](#)



Leader :
Direction Développement
Durable

Société
Indicateur 11

Formation des employés aux solutions de gestion de l'énergie Nette progression ce trimestre !

L'indicateur comptabilise les employés ayant validé une des formations visant à former des experts en solutions de gestion de l'énergie (cours en classe ou *e-learning*), comprenant une phase généraliste sur l'efficacité énergétique et une phase de spécialisation fonctionnelles appliquée à des expériences clients.

A la fin du 3^{ème} trimestre 2011, **873** employés ont validé un cycle de formation. Une augmentation importante du nombre d'employés formés est à prévoir d'ici la fin de l'année du fait de la durée totale de la formation (12 à 18 mois).



Leader :
Direction de la Stratégie et
de l'Innovation

Tour d'horizon de notre actualité

Baromètre Planète & Société – Un tout nouvel outil en ligne !

Depuis septembre 2011, un tout nouvel outil interactif pour naviguer dans les différents indicateurs du Baromètre Planète & Société est désormais en ligne sur le site du groupe.

Cet outil vous permet de visualiser la note globale des résultats du Baromètre Planète & Société pour chaque trimestre ainsi que l'évolution de chaque indicateur. Il met également à disposition les définitions et la méthode de calcul des 13 indicateurs avec la possibilité de télécharger en PDF la performance et la description de chacun d'entre eux. Disponible en anglais et français, il vous permet de naviguer dans le Baromètre de façon interactive. Facile à utiliser et didactique, [cliquez ici pour vite le découvrir !](#)



Partenariat – Solar Decathlon

Schneider Electric étend son partenariat avec le Solar Decathlon, pour promouvoir des solutions énergétiques efficaces, durables et innovantes

Créé en 2002 par le Département américain de l'Énergie (DoE), le Solar Decathlon est un concours international annuel entre universités sur le thème des maisons durables intégrant l'énergie solaire. Vingt équipes d'étudiants collaborent sur 2 ans pour réaliser la meilleure maison éco-responsable, puis sont évaluées pendant 10 jours de compétition sur 10 critères.

L'événement se déroule dans un « village solaire », ouvert au public et construit au cœur d'une grande métropole internationale. Les bâtiments imaginés par les étudiants font appel aux technologies les plus innovantes en matière d'éco-construction et de gestion de l'énergie.

En tant que spécialiste de la gestion de l'énergie et promoteur de programmes d'éducation et de développement des compétences auprès de la jeunesse, c'est en tout logique que depuis 2009 et jusque 2013 Schneider Electric s'est engagé à apporter son soutien aux éditions du Solar Decathlon (Etats-Unis en septembre dernier, Europe en 2012 et Chine en 2013).

[En savoir plus](#)



En bref

➤ **Schneider Electric, mécène principal de l'exposition de la Cité interdite au Louvre**
L'exposition « La Cité interdite au Louvre, Empereurs de Chine et rois de France » se déroule du 28 septembre au 9 janvier 2012. Placée sous le signe des échanges interculturels, elle invite à parcourir 800 ans d'histoire chinoise – de la dynastie Yuan jusqu'à l'orée du monde moderne – et à découvrir une sélection de 200 œuvres originales.
[Pour en savoir plus](#)

➤ **Montrer l'exemple sur nos propres sites**
Après la certification ISO 50 001 de son siège social à Rueil-Malmaison en juin dernier, Schneider Electric continue sur sa lancée ! En France, le nouveau site de Carros, près de Nice, réunissant unité de fabrication et centre de R&D dans le domaine des automatismes, a été inauguré le 21 octobre dernier. Entièrement équipé avec des solutions de gestion de l'énergie du groupe, il devrait notamment afficher une consommation par m² par an de 40 kWh, plus de 6 fois inférieure à la moyenne nationale !
[Dossier de presse](#)
[Video Nice TV](#)

Tour d'horizon de notre actualité

Collaboration et Innovation – Une approche gagnante pour Schneider Electric

Le projet *EnergieTIC* : Efficacité énergétique des *data centers*

Les premiers résultats du projet *EnergieTIC*, lancé il y a un an, ont été présentés.

Le projet *EnergieTIC* a été lancé le 1er juillet 2010 par sept partenaires : Bull, Business & Decision Eolas, Schneider Electric, UXP et les laboratoires universitaires G2Elab, G-SCOP et LIG en association avec l'Université Joseph Fourier. Ce projet de recherche vise au développement d'expertises relatives à la gestion de l'efficacité énergétique des *data centers*, à la conception d'un système d'information pour les optimiser et à sa mise en œuvre opérationnelle dans des conditions réelles.

Les retombées du projet sont d'abord collectives, puisque les partenaires approfondissent et élargissent ensemble leurs connaissances sur la gestion de l'énergie dans un *data center* : distribution électrique, système de refroidissement, comportement des systèmes informatiques. Elles se traduisent aussi en termes humains avec des emplois créés chez les partenaires et la mise en place d'une formation universitaire Miage, sur la gestion des données énergétiques.

[Pour en savoir plus](#)



Le projet *Microsol* : Des centrales à énergie solaire pour la base de la pyramide

Le nouveau projet innovant du programme BipBop (Business, Innovation & People at the Base Of the Pyramid) a été dévoilé et a rencontré ses premiers succès !

Le projet *Microsol* a pour ambition de développer des centrales électriques à énergie solaire destinées aux zones rurales non raccordées aux réseaux locaux. L'objectif est de convertir la chaleur solaire en énergie électrique sans utilisation de batteries, la chaleur étant stockée sous forme d'eau chaude sous faible pression. L'absence de batterie permet non seulement de réduire les coûts d'investissement des microcentrale solaire pour le BoP, mais aussi de réduire le risque de pollution lié au défaut ou au non recyclage des batteries. Pour ce projet innovant, Schneider Electric a reçu le soutien financier de l'ADEME (Agence de l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie) et collabore avec une start-up française, Stiral, spécialisée dans la conversion de l'énergie (production de chaleur, de froid ou d'électricité à partir de l'une de ces sources).

Présenté à l'université d'été du Medef (1er septembre), le projet a d'ores et déjà été salué et reconnu :

- Lauréat de l'Observatoire 2011 de l'IE-Club (ITech-Economie), catégorie International ;
- Reportage diffusé sur la chaîne de télévision LCI ;
- Sélection pour le forum de l'innovation de l'ADEME tenu à Paris, le 26 Septembre 2011.

[> Cliquez ici pour regarder le reportage paru sur la chaîne LCI](#)

[> Cliquez ici pour découvrir en détail le programme BipBop](#)



En bref

> **Green Business Awards 2011**
de BFM Business

Lors de la cérémonie qui s'est tenue le 29 septembre dernier, Schneider Electric s'est vu remettre le *Green Workplace Award 2011* de BFM Business, ex-aequo avec Steria. Ce prix récompense les services généraux et tertiaires les plus respectueux de l'environnement, tant sur les déplacements professionnels, que sur l'utilisation des TIC (Technologies de l'Information et de la Communication), la consommation de papier ou la climatisation et le chauffage.

[Pour en savoir plus et regarder la vidéo](#)
[En savoir plus sur la gestion environnementale du siège de Schneider Electric](#)